



DEN NORSKE KIRKE
Ringsaker kirkelige fellesråd

**Innkalling
og
sakspapirer
Ringsaker kirkelige fellesråd
22. juni 2021**



DEN NORSKE KIRKE

Ringsaker kirkelige fellesråd

Innkalling til møte

Du innkalles med dette til møte i

Utvalg Ringsaker kirkelige fellesråd
Møtedato 22.06.2021
Møtetid kl. 15.00
Møtested Moelv kirkesenter møterom 2 Storgata 98 b - Moelv.

Meld fra om eventuelt forfall. Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.

Innkalte:

Kjell Skaugen (Nes) (Leder), Gro Medlien (Åsmarka) (Nestleder), Sverre Finstad (Ringsaker) Ivar Bae (Brumunddal/ Veldre), Hilde Mari Åsrud Mausestaden (Furnes), Simen Mæhlum (Brøttum) Marta Axner Ims (Fung. prost, Biskopens repr.).

Sakliste

Meldingssaker

000005 Gravplassene
000006 Kirkevedlikehold
000007 Personalsituasjonen
000008 Media

Vedtakssaker

Sak 010/21 Protokoll Ringsaker kirkelige fellesråd 18.05.2021
Sak 011/21 Økonomirapport per 31.05.2021
Sak 012/21 Ledelse, roller, ansvar, myndighet og lokalisering i Ringsaker kirkelige fellesråd.

Vel møtt!

18.06.2021

Kjell Skaugen (Nes)
Leder



DEN NORSKE KIRKE

Ringsaker kirkelige fellesråd

Dato: 18.06.2021
Arkivsak: 21/00013
Dokumentnummer: 21/00013-001
Arkivkode: 012.2
Saksbehandler: Kai Ove Berg

Saksnr	Sak	Møtedato
010/21	Protokoll Ringsaker kirkelige fellesråd 18.05.2021	22.06.2021

Vedlegg:

Vedlegg 1

Protokoll Ringsaker kirkelige fellesråd 18.05.2021

Fakta:

Vurdering:

Forslag til vedtak

Protokoll Ringsaker kirkelige fellesråd 18.05.2021 godkjennes.

Møtebehandling

Vedtak



Møtebok for Ringsaker kirkelige fellesråd

Møtedato: 18.05.2021
Møtetid: kl. 15.00
Møtested: Moelv kirkesenter møterom 2 Storgata 98 b - Moelv.

Tilstede:

Kjell Skaugen (leder, Nes), Gro Medlien (nestleder, Åsmarka), Sverre Finstad (Ringsaker), Britt Hovland (Brumunddal/ Veldre), Hilde Mari Åsrud (Furnes) Mausethagen, Simen Mæhlum (Brøttum), Gerd Th. Christensen (Prost, Biskopens repr.), Atle Strand (kommunens repr.).

Meldt forfall:

Ingen forfall meldt

Saker:

Sak 008/21 «Ledelse, roller, ansvar, myndighet og lokalisering i Ringsaker Kirkelige fellesråd», rapport utarbeidet av Frank Grimstad.

Vedtak:

1. Rapporten tas til foreløpig orientering. Fellesrådet oversender saken til Ringsaker kirkelige administrasjonsutvalg for videre behandling.
2. Saken legges frem for endelig beslutning i fellesrådet senest 1. september 2021.

Sak 009/21 Gravplassvedtekter for Ringsaker kirkelige fellesråd

Vedtak:

Vedtekter for gravplassene i Ringsaker kommune vedtas slik det fremkommer av saksfremlegget og justerte vedtekter.

For Ringsaker kirkelige fellesråd


Kai Ove Berg
Kirkeverge



DEN NORSKE KIRKE

Ringsaker kirkelige fellesråd

Dato:	18.06.2021
Arkivsak	21/00014
Dokumentnummer:	21/00014-001
Arkivkode:	121
Saksbehandler:	Kai Ove Berg

Saksnr	Sak	Møtedato
011/21	Økonomirapport per 31.05.2021	22.06.2021

Vedlegg:

Vedlegg 1

Økonomirapport per 31.05.2021

Vedlegg 2

Kundebrev fra KNIF – regnskap datert 18.06.2021

Fakta:

Økonomirapport utarbeides i henhold til bestemmelsene i økonomireglementets pkt. 4, og er en samlet gjennomgang av fellesrådets budsjettmessige driftssituasjon til og med mai måned. I henhold til økonomireglementet skal rapporten legges frem for fellesrådet.

Rapporten er utformet med grunnlag i vedtatte budsjetttrammer for virksomheten i 2021. Tertialrapporten skal være et redskap for å følge den helhetlige utviklingen i utgifter og inntekter gjennom budsjettperioden, slik at en kan forholde seg til eventuelle avvik og budsjettmessige utfordringer, og sette i verk eventuelle tiltak dersom det er nødvendig. Eventuelle avvik mellom prognose og budsjett er kommentert.

Selve tertialrapporten følger som vedlegg 1 til saken.

Vurdering:

Forholdet mellom inntekter og utgifter fordeler seg gjennom året. Kommunen overfører tilskudd til investeringer som regel i 2. halvår etter anmodning fra fellesrådet. Inndekningsbehovet reflekterer derfor ikke et signal om et reelt merforbruk på investeringssiden. Kirkevergen mener at tertialrapporten viser at driften i all hovedsak er i henhold til budsjett.

Forslag til vedtak

Økonomirapport per 31.05.2021 tas til orientering.

Møtebehandling

Vedtak

146. Driftsregnskap med opprinnelig og regulert budsjett

Ringsaker kirkelige fellesråd

Periode: 202101 - 202105

Funksjon: Alle
Ansvar: Alle
Prosjekt: Alle

	Regnskap	Regulert budsjett	Opprinnelig budsjett	I fjor
Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter	1 504 792	1 950 000	1 950 000	1 871 741
Refusjoner/overføringer *	1 519 839	3 929 654	3 929 654	1 071 873
Statlige tilskudd	1 813 908	2 379 000	2 379 000	1 201 219
Rammeoverføring/tilskudd fra egen kommune	10 352 500	20 419 000	20 419 000	10 733 000
Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler	13 378	123 421	123 421	0
SUM DRIFTSINNTEKTER	15 204 418	28 801 075	28 801 075	14 877 833
Lønn og sosiale utgifter	8 659 707	18 458 290	18 458 290	8 040 288
Kjøp av varer og tjenester	4 227 289	8 130 000	8 130 000	4 086 947
Refusjoner/overføringer	889 547	1 864 576	1 864 576	796 995
Tilskudd og gaver	40 500	235 000	235 000	68 247
SUM DRIFTSUTGIFTER	13 817 043	28 687 866	28 687 866	12 992 477
Brutto driftsresultat	1 387 375	113 209	113 209	1 885 356
Renteutgifter og låneomkostn.	-28 918	-140 000	-140 000	-37 910
Avdrag på lån	-56 250	-225 000	-225 000	-56 250
Renteinntekter og utbytte	19 171	230 000	230 000	124 277
NETTO FINANSINNTEKTER/-UTGIFTER	-65 997	-135 000	-135 000	30 117
Avskrivninger	0	-1 500 000	-1 500 000	0
Motpost avskrivninger	0	1 500 000	1 500 000	0
Netto driftsresultat	1 321 378	-21 791	-21 791	1 915 473
INTERNE FINANSIERINGSTRANSAKSJONER				
Bruk av bundne fond	0	100 000	100 000	0
SUM BRUK AV AVSETNINGER	0	100 000	100 000	0
Avsatt til disposisjonsfond	0	78 209	78 209	0
Avsatt til bundne fond	6 378	0	0	0
Overført til investeringsregnskapet	0	0	0	750 000
SUM AVSETNINGER	6 378	78 209	78 209	750 000
Utreget mindre-/merforbruk	1 315 000	0	0	1 165 473

* Inng mva som gir rett til kompensasjon er inntektsført (art 729). Dersom komp.beløpet ikke overstiger kr 20.000 pr 31.12. må beløpet tilbakeføres, og driftsinntekt/fordring blir redusert tilsvarende.

Knif Regnskap - Best på papirløst regnskap for kristne og ideelle organisasjoner.

Vedlegg 1

147. Investeringsregnskap med to budsjett

Ringsaker kirkelige fellesråd

Rapport generert
18.06.2021 16:54

Funksjon: Alle
Ansvar: Alle
Prosjekt: Alle

Periode: 202101 - 202105	Regnskap	Regulert Budsjett	Opprinnelig Budsjett	I fjor
Finansieringsbehov:				
Investeringer i anleggsmidler	4 027 122	15 139 188	15 139 188	4 364 605
Avsetninger	68 000	1 460 812	1 460 812	0
FINANSIERINGSBEHOV	4 095 122	16 600 000	16 600 000	4 364 605
Finansiert slik:				
Refusjoner	803 724	0	0	874 304
Tilskudd til investeringer	68 000	8 100 000	8 100 000	0
SUM EKSTERN FINANSERING	871 724	8 100 000	8 100 000	874 304
Bruk av fond	0	8 500 000	8 500 000	0
Overført fra driftsregnskapet	0	0	0	750 000
SUM INTERN FINANSIERING	0	8 500 000	8 500 000	750 000
SUM FINANSIERING	871 724	16 600 000	16 600 000	1 624 304
Utrechnet udekket/udisponert	-3 223 397	0	0	-2 740 302

knif Regnskap - Best på papirløst regnskap for kristne og ideelle organisasjoner.

Ringsaker kirkelige fellesråd

18.06.2021

Kundebrev

Regnskap er avstemt pr 30.05.21, regnskapsrapporter kan tas ut.
Tallene oppgis i hele kroner.

Driftsregnskapet viser et driftsresultat på kr 1 321 378
og et **mindreforbruk** på kr 1 315 000
Totale inntekter er på kr 15 204 418 og utgifter på kr -13 817 043
Renter og avdrag på lån kr -65 997
Sum bruk av avsetninger 0 Sum avsetninger -6 378

I investeringsregnskapet er det et finansieringsbehov på kr -4 095 122
Sum finansiert kr 871 724 **bokført udekket kr** -3 223 398

Åpne kundeposter 30.5.21 er på kr 144 783,69 . Saldo åpne poster Ecclesia 339 127
4 poster eldre enn 31.03.21 3 714

De er veldig mange bundne driftsfond. Flere av fondene har saldo på forholdsvis små beløp (noen få hundrelapper). Vi anbefaler å ta en gjennomgang av fond, og evt. bruke av bundne fond i 2021 hvis det kan være aktuelt innenfor de gitte formål for fondene. Jo mer man kan bruke av de bundne fondene, jo mer står man igjen med fri kapital som kan brukes på de formål MR ønsker.

	2021	2020	endr	endr i %
Inntekter	15 204 418	14 877 833	326 585	2,20
Utgifter	-13 817 043	-12 992 477	-824 566	6,35
Renter og avdrag	-65 997	30 117	-96 114	-319,14
Driftsresultat	1 321 378	1 915 473	-594 095	-31,02
Uregnet mindre-/merforbruk	1 315 000	1 915 473	-600 473	-31,35

	2021	2020	endr	endr i %
Finansieringsbehov	4 095 122	4 364 605	-269 483	-6,17
sum ekstern finansiering	-871 724	-874 304	2 580	-0,30
sum intern finansiering	-	-750 000	750 000	-100,00
Uregnet udekket	3 223 397	2 740 301	483 096	17,63



Kåre Jan Edland



DEN NORSKE KIRKE

Ringsaker kirkelige fellesråd

Dato: 18.06.2021
Arkivsak 21/00012
Dokumentnummer: 21/00012-001
Arkivkode: 210
Saksbehandler: Kai Ove Berg

Saksnr	Sak	Møtedato
012/21	Ledelse, roller, ansvar, myndighet og lokalisering i Ringsaker kirkelige fellesråd og prosti.	22.06.2021

Vedlegg:

Vedlegg 1 Ringsaker kirkelige fellesråd og prosti oppbygging og oversikt
Vedlegg 2 Soknene, administrativ støtte og ledelse
Vedlegg 3 Utrykt «Power-point- presentasjon med oppsummering av hovedfunn, Frank Grimstad.
Vedlegg 3 Utrykt «Ledelse, roller, ansvar, myndighet og lokalisering i Ringsaker kirkelige fellesråd og prosti» Rapport Frank Grimstad

Fakta:

Som en del av oppfølgingen av arbeidsmiljøundersøkelsen (høsten 2020), igangsatte kirkevergen sammen med prost, assisterende kirkeverge og verneombudene en gjennomgang, (et «utenfra blikk») på ledelse og ledelsesfunksjoner/ administrasjon i Ringsaker kirkelige fellesråd/ prosti.

Det ble også bedt om innspill fra fellesrådets leder, som satte fokus på Roller, Myndighet og Ansvar (RMA) i organisasjonen. Grimstad gjør selv rede for bakgrunn og kunnskapsgrunnlag for sitt arbeid i rapporten, og er ikke videre omtalt i saken.

Et sammendrag av rapporten ble presentert for tillitsvalgte og verneombud i møte 4.mai. Saken har vært behandlet og drøftet i fellesrådsmøte sak 008/21 og i møte i administrasjonsutvalget 18.05.2021, hvor det ble bedt om at fellesrådets organisasjon, samt at fordeling av myndighet og ansvar ble belyst ytterligere enn det som fremkom i rapporten fra Grimstad.

Fellesrådet la også vekt på at man i utgangspunktet må forsøke å finne løsninger innenfor allerede vedtatte budsjetterammer og stillingshjemler. Dette kan sies å understøttes av at Ringsaker kirkelige fellesråd ved benchmarking mot sammenlignbare fellesråd (jf. Grimstads rapport) er normalt godt bemannet med tanke på stillinger generelt og til administrasjon og ledelse. Fellesrådet og administrasjonsutvalget peker på at kirkelig fellesråd og prosti er en formålsoverordnet virksomhet, der nettopp formålet bør tillegges stor vekt med tanke på videre gjennomgang, og fremtidig organisering og fordeling av myndighet og ansvar. Fellesrådet stilte spørsmål ved om det i denne sammenheng ville være formålstjenlig å gjøre lederspennet så vidt mye mindre enn det som er tilfelle i dag? (jf. Grimstads rapport.). Fellesrådet har videre pekt på at dagens fokus på oppgaveløsning på tvers av sokn totalt sett har bidratt til økt ressurstilgang og fleksibilitet i organisasjonen, det er ønskelig at man søker løsninger som ivaretar dette også i fortsettelsen.

Som grunnlag Fellesrådet har i reglement for kirkelig administrasjonsutvalg og økonomi-reglement for fellesrådet delegert noe myndighet til henholdsvis, kirkelig administrasjonsutvalg og til kirkevergen i saker som omhandler stillinger, personell og organisering. Det tilligger for øvrig fellesrådets myndighet å vedta budsjetterammer for driften av fellesrådet, herunder



DEN NORSKE KIRKE

Ringsaker kirkelige fellesråd

opprettelse og inndragning av faste stillinger.

I saken legges det frem en oversikt (vedlegg 1. fig.1). på overordnet nivå som viser sammenhengen mellom de ulike sokn og fellesrådets administrative ressurs. Videre er ledelsens (kirkeverge, prost og assisterende kirkeverge) sitt ansvar fremstilt den i samme oversikt (vedlegg 1. fig.2). Det understrekes at oversikten er ikke uttømmende på oppgavenivå.

Det legges også frem en presentasjon (vedlegg 2.) som viser kirkens to arbeidsgiverlinjer fellesrådet og rettssubjektet Den norske kirke, med en oversikt over de ulike faggruppene, ansatte, antall personer og årsverk. Linjeorganisasjonen med personalansvar fremkommer på side 11 og 12.

Oppsummert skal det treffes vedtak som styrker den lokale kirke organisasjonen i hver menighet/stab, og for Ringsaker sett under ett.

- Hvordan kan ansattes Rolle, Myndighet og Ansvar tydeliggjøres i sine stillinger?
- Finnes det tilstrekkelig med ressurser i organisasjonen?
- Har vi de riktige stillingene for å løse oppgavene virksomheten skal løse (formål) og bør det eventuelt gjøres justeringer/endringer?
- Hvordan kan sammenhengen mellom de ansatte og rådene/ frivillige styrkes (helheten i virksomheten)?
- Kan ressursene utnyttes enda bedre?
- Hvordan skape best mulig organisatoriske rammer for et godt arbeidsmiljø?
- Hvordan kan de ansatte medvirke til et godt arbeidsmiljø?
- Legger dagens organisering (linjeorganisasjon) til rette for nærværende og tydelig ledelse i hele organisasjonen?
- Hvordan kan kulturen i organisasjonen utvikles og bygge en sterkere «vi» følelse?

Vurdering:

Kirkevergen støtter i all hovedsak rapportens vurdering, som konkluderer med at virksomheten har tilstrekkelig med administrative ressurser til rådighet. Rapporten peker på en mulige endringer av innhold i enkelte stillinger. Det stilles spørsmål om lederspennet i linjeorganisasjonen (særlig for fellesrådet) er for stor, og således bidrar til å svekke ansattes opplevelse av nærværende ledelse? Utydelighet i ansvarsområder mellom ulike ansatte i administrasjonen kan bidra til å forsterke et slik inntrykk.

Fellesrådet og administrasjonsutvalgets gjennomgang, samt kirkevergens videre utredning av saken kan imidlertid tyde på at de foreslåtte endringene i rapporten også vil kunne representere større endringer enn det som er nødvendig for å møte de utfordringene som det er pekt på.

Kirkevergens anbefaling er at det i hovedsak jobbes videre innenfor dagens struktur.

I lys av behandlingen i fellesrådet og administrasjonsutvalget og videre kartlegging av organisasjonen anbefaler kirkevergen at det igangsettes et arbeid der alle stillingsbeskrivelser gjennomgås i tråd med anbefalingene i rapporten. Gjennomgang av stillingsbeskrivelser (RMA, formålsoorienterte), instruks, organisering mm. tilligger kirkelig administrasjonsutvalgs myndighet.

Rapporten har pekt på at særlig noen sokn etterspør mer administrativ støtte (Brumunddal/Veldre og Brøttum sokn).

Kirkevergen anbefaler at det i samarbeid med menighetsrådene jobbes videre med å gjennomgå og avklare rutiner og behov for administrativ støtte.

I lys av det omfattende omfanget av forvaltning, drift, vedlikehold og utvikling (FDVU) på bygg og gravplasser, anbefaler kirkevergen at det ses nærmere på om kirketjenerne kan få mer selvstendig ansvar for en del av FDVU arbeidet.

Andre anbefalinger kan følges opp administrativt fortløpende, eksempelvis møtestrukturer, tverrfaglig samarbeid generelt arbeid med HMS, arbeidsmiljøtiltak mm. Dette er i stor grad en



DEN NORSKE KIRKE

Ringsaker kirkelige fellesråd

videreføring av dagens arbeid innen disse feltene, en ser likevel at mulige endringer i stillinger og organisere vil kunne styrke arbeidet med dette i positiv retning.

Kirkevergen noterer seg at spørsmålet om felles lokalisering av kirkekontorene har blitt drøftet av fellesrådet.

Forslag til vedtak

1. Fellesrådet gir kirkevergen i oppdrag å legge frem en sak for kirkelig administrasjonsutvalg med justerte stillingsbeskrivelser for ansatte i fellesrådet. Stillingsbeskrivelsene skal ta utgangspunkt i virksomhetens formål.
2. Fellesrådet gir kirkevergen i oppdrag å legge frem en sak for kirkelig administrasjonsutvalg med forslag til linjeorganisasjon. Forslaget skal bygge på videre på hovedlinjene i dagens organisering med mulighet til forderlig/delegering av noe personalansvar til assisterende kirkeverge, og en mulig fordeling av oppgaver knyttet til den daglige administrasjonen av ulike faggrupper.
3. Fellesrådet gir kirkevergen i oppdrag å gjennomgå og avklare rutiner og behov for administrativ støtte til menighetsrådene.
4. Fellesrådet gir kirkevergen i oppdrag å legge frem en sak for kirkelig administrasjonsutvalg med tanke på å avklare muligheten for å tilføre inntil 30 % stillingshjæmmel til kontordrift.

Møtebehandling

Vedtak



Ringsaker kirkelige fellesråd

Oppgaver, organisering og ansvar



Oppbygging av kirkens virksomhet

6 sokn

Brøttum, Åsmarka, Ringsaker, Nes,
Brumunddal/Veldre og Furnes

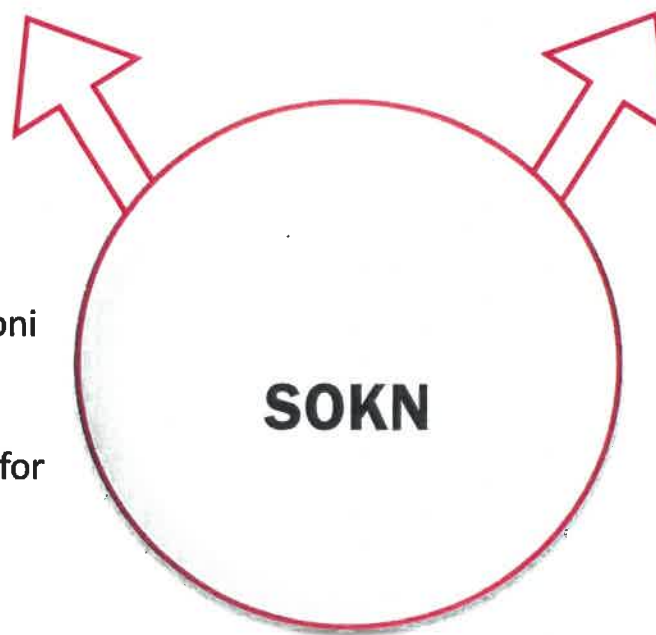


Menighetsråd og fellesråd

TO ORGANER

Menighetsrådet (MR)

- Ansvar for strategisk menighetsutvikling.
- Vedtar mål og planer.
- Vedtar lokale planer for kirkelig undervisning, diakoni og kirkemusikk.
- Vedtar lokal grunnordning for gudstjenestelivet.
- Organiserer aktiviteter.
- Ansvar for bruk og utleie av kirken .
- Vedtar kirkeofferformål.
- Forbereder saker for menighetsmøtet.



Fellesrådet (FR)

- Sørger for ramme-betingelser for soknene i kommunen.
- Yter administrativ støtte til soknene.
- Vedtar mål og planer for den kirkelige virksom-heten i kommunen.
- Forvalter kommunale og statlige tilskudd.
- Er arbeidsgiver.
- Forvalter kirker og kirkegårder/ gravplasser.
- Ivaretar soknenes interesser overfor kommunen.
- Samarbeidsorgan for soknene.

FELLESRÅDET

En representant fra hver menighet – 6

En representant fra kommunen – 1

En representant fra biskopen – 1

8 personer + kirkevergen

KIRKENS LOV- OG REGELVERK

- Grunnloven
- Kirkelig lovverk:
 - Kongelige resolusjoner
 - Lov om tros- og livssynssamfunn (trossamfunnsloven)
 - Lov om gravplasser, kremasjon og gravferd (gravplassloven)
 - Forskrifter
- Annet aktuelt lovverk:
 - Arbeidsmiljøloven og annet arbeidsrettslig lovverk
 - Lov om kulturminner (kulturminneloven)
 - Plan- og bygningsloven
 - Offentleglova og forvaltningsloven



FELLESRÅDETS OPPGAVER

kirkeloven § 14 (gml.)

Kirkelig fellesråd er ansvarlig for:

- a) bygging, drift og vedlikehold av kirker,
- b) anlegg, drift og forvaltning av kirkegårder,
- c) opprettelse og nedleggelse av stillinger som lønnes over fellesrådets budsjett,
- d) anskaffelse og drift av menighets- og prestekontor,
- e) administrativ hjelp for prostens når staten yter tilskudd til det,
- f) - - -
- g) anskaffelse av lokaler, utstyr og materiell til konfirmasjonsopplæring.

FELLESRÅDETS BYGNINGSANSVAR



- Kirker
- Andre bygg
- Inventar
- Kontorer for fellesrådsansatte og prester

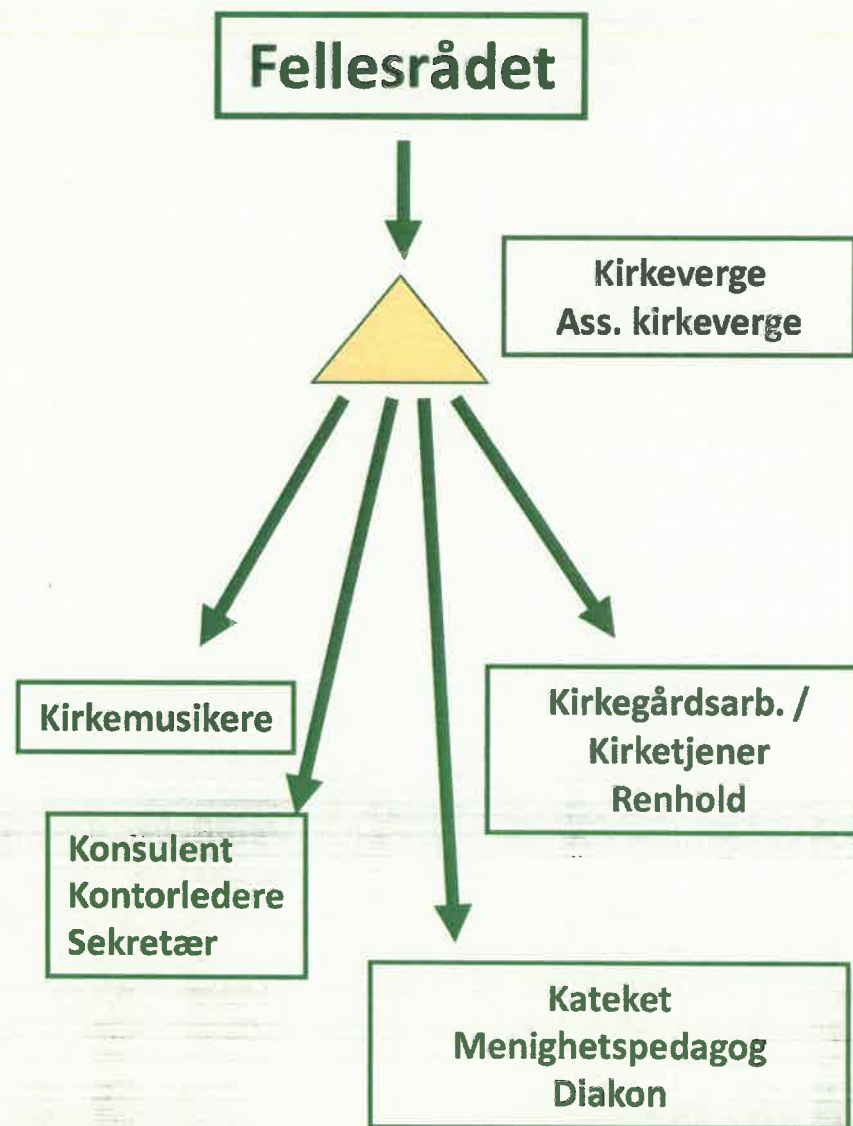
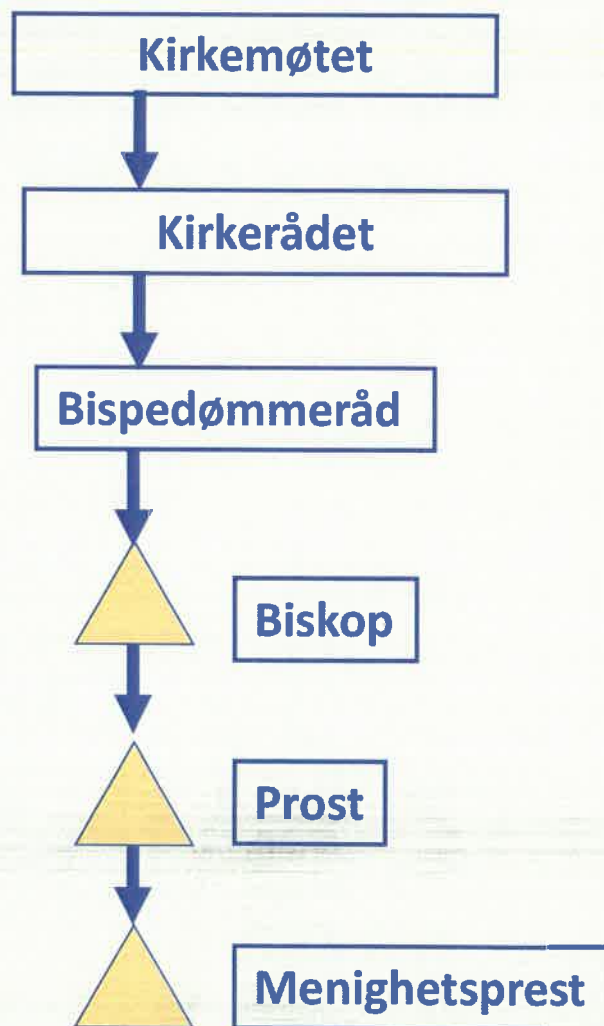
FELLESRÅDETS GRAVFERDSANSVAR

To roller:

- Gravferdsmyndighet for alle uansett tros- og livssyn.
- Legge til rette for gravferds-seremoni for Den norske kirkens medlemmer.



KIRKENS TO ARBEIDSGIVERLINJER

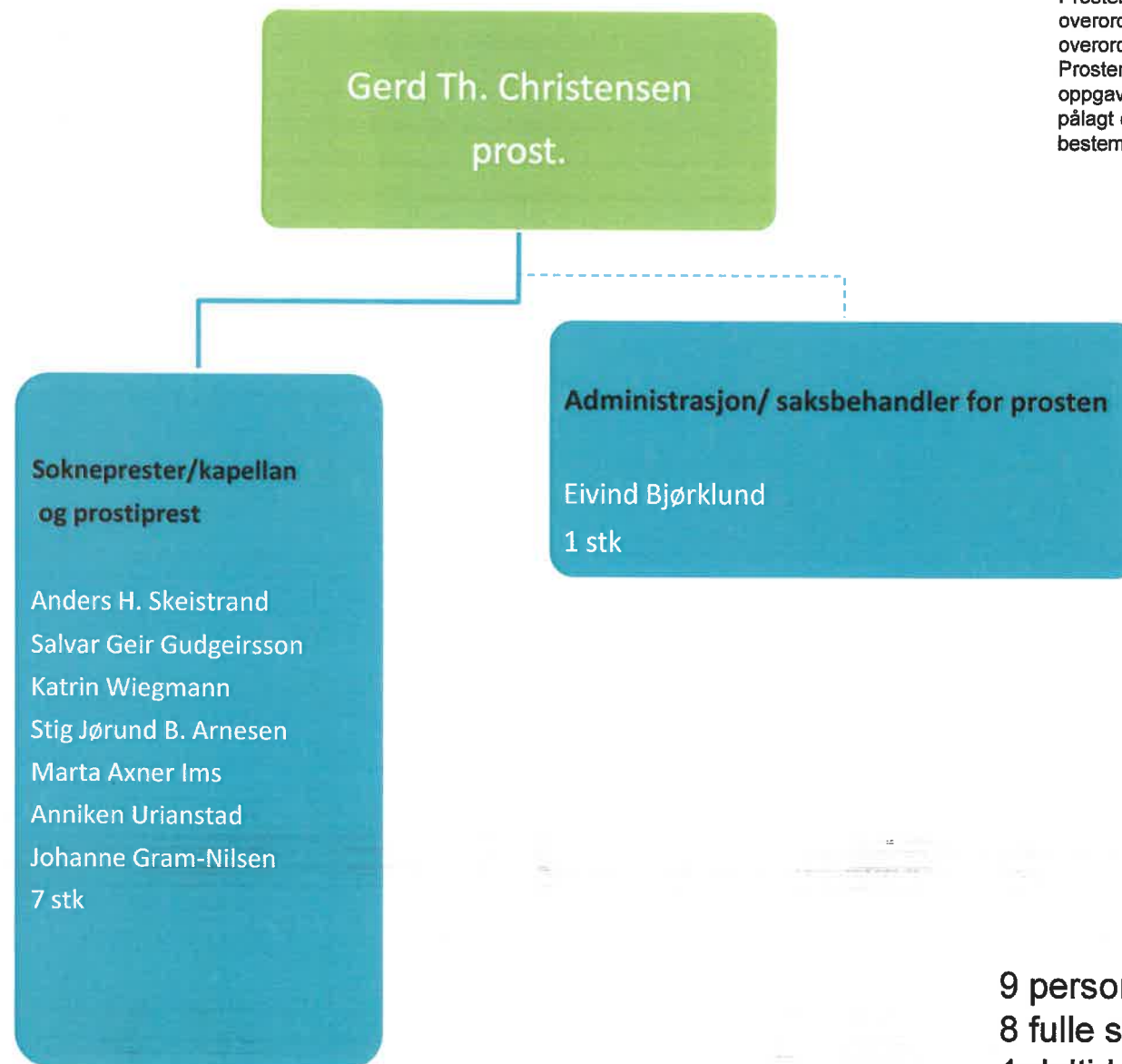


Ringsaker kirkelige fellesråd



27 personer
22 fulle stillinger
7 deltid – 2,9 årsverk
Til sammen 24,9 årsverk

Rettssubjektet Den norske kirke



Biskopen er øverste leder av prestetjenesten i bispedømmet.

Prosten er soknepresten og prostiprestens nærmeste overordnede. Soknepresten er kapellanens nærmeste overordnede når ikke annet er bestemt av biskopen. Prosten leder prestetjenesten i prostiet og fordeler de oppgaver mellom prostiets prester, som ikke allerede er pålagt den enkelte prest ved instruks eller særskilt bestemmelse gitt av høyere myndighet.

9 personer
8 fulle stillinger
1 deltid – 0 årsverk (FR)
Til sammen 8 årsverk

Vedlegg 2

Ringsaker kirkelige fellesråd / prosti

ADM



Leder forvaltningen av virksomhetens menneskelige og materielle ressurser. Leder virksomheten i samsvar med lovbestemmelser, forskrifter, vedtekter og beslutninger truffet av FR og MR. Skal se til at alle yrkesgrupper gjennomfører oppgavene i samsvar med vedtatte rammer og planer for arbeidet.

FIG:2

Kirkeverge ass.
kirkeverge og prost